

<< 應聘面試資料表 / 面試合格後轉為聘用契約書 >>

編號: _____

恩得利報驗有限公司 網站: [http:// www.ndlii.com](http://www.ndlii.com) 提供最新物流資料.

敬愛的朋友:

非常的謝謝您前來應徵,請您依下列的問詢資料,詳細的填載,亦請詳閱下列聘用條件.你所填寫之下列的人事資料,於任用時,將自動轉換為聘(任)用之條件,視為勞資雙方之契約,為彼此履行權利和盡義務之依據.故請本誠信原則確實填寫內容;如因您填入不實資料,而導致聘方認為遭受利害損失時,將提訴索賠.

本公司聘用報關業務行銷人員,於人才培訓程序及要求條件為:*****請應徵人員詳細閱讀或向面審員提問*****

- 1> 新人通過面試後,會有7天的見習期.這期間資方會編列 NT\$14000 的訓練費來訓練您.您於見習期間離職時,您不需要賠償此筆訓練費,於見習期間:公司不提供勞健保及車馬費及薪資,但會供應餐飲及汽油費.
- 2> 見習期7天後合格接受正式聘用者,公司將會停止供應餐飲,但每月會支付NT\$18000的薪資為行銷之車旅費用,提供勞健保,並納入勞基法及公司管理通則管理;
如您於受聘期正式計薪任用之間,如勞方因故違約離職時,於見習期間公司已墊付的訓練費NT\$14000,將會由勞方於領薪資時直接扣償還資方,但如於離職前可領薪資額低於NT\$14000時,僅就可領薪資額償還,不用補付差額.勞方滿期離職時,此費用概由資方自付與勞方無關.(請參閱本表第“13”欄)
- 3> 於受聘期正式計薪任用之間,如再參予國外通關實務訓練時,於此項訓練項下之費用,如勞方因故違約離職時,於參予國外通關實務訓練期間公司墊付的訓練費,將會由勞方於領薪資時以2倍償還資方.;勞方滿期離職時,此費用概由資方自付與勞方無關.
- 4> 於勞方要求的受聘期屆滿前3至6個月,資方會和勞方面談,議定下一聘期之薪資/休假/紅利/職務之條件及內容,新的聘期內容中,若訂有違約條款時,此違約條款將自勞資雙方同意新聘期之薪資/休假/紅利/職務之條件及內容之日起,並約束勞資雙方遵守.
若勞資雙方未同意續約時,勞方過去任職期間之行銷成果將全數歸為資方所擁有,勞方於離職後365天內不得於中國/台灣擔任任何或從事與運輸、報關(驗)、檢驗、貿易相關之任何職務,否則將以其於任職期間所支領之所有費用含薪資獎金紅利兩倍償賠勞方為違約訓練賠償款.

1.. 應徵消息來源: 聯合報, 中國時報, 自由時報, 台灣日報, 其他_____報
新生報, 蘋果報 朋友或/, 公司幹部介紹, 介紹人姓名: _____ (優先4)

2. 勞方(受聘人)姓名: _____, 出生日期: __/__/__, 年齡: __歲, 血型: __ 家中排行: _____

身份證號碼: _____ 性別: 男性, 已役, 未役; 女性: 兄_人, 姊_人, 弟_人, 妹_人

居家電話: (____) _____ 行動電話: (____) _____ e/mail: _____

宗教別: 道教, 佛教, 一貫, 基督, 天主, 摩門, 回教;

有 無, 犯罪前科記錄.

目前為身障人仕. 身障部位為: _____ (配合政府政策, 為鼓勵獨立自主, 身障人仕人將最優先任用)

目前為受更生保護期中. 更生保護員姓名: _____ (於鼓勵更生向善保護立場, 更生人將次優先任用)

3. 學歷: 校名: _____ 科系: _____ 大學, 院校, 博士班, 碩士班, 專科, 高中, 高職;
日間部, 夜間部; 畢業, 肄業, 仍在學____年級. 家庭 是, / 否為自營事業者.

母親姓名: _____ 職業: _____ (D); 父親姓名: _____ 職業: _____ (D),

婚姻狀況: 單親(優先3), 已婚, 配偶姓名: _____; 未婚, 但我 會, 不會 於一年內會結婚

戶籍住址: _____ 市/鄉/鎮 _____ 里/村 _____ 鄰 _____ 路 _____ 段 _____ 巷 _____ 弄 _____ 號 _____ 樓
此聯絡住址為: 自有, 租屋, 學生宿舍, 已連續登記____年____月, 世居

聯絡住址: _____ 市/鄉/鎮 _____ 里/村 _____ 鄰 _____ 路 _____ 段 _____ 巷 _____ 弄 _____ 號 _____ 樓
此聯絡住址為: 自有, 租屋, 學生宿舍, 已連續居住____年____月, 世居

4. 勞方此次所要應徵的職務為: 報關運輸貿易業務行銷員. 需自備駕照及機車. 機車排氣量為 _____ CC.

5. 勞方目前是否仍在上班? 不是. 我已經離職. 是的, 我目前仍在職.

如果面試通過後, 勞方我可以立即上班.; 勞方我希望於____月____日後才上班. 原因: _____

6. 勞方的就職經驗為:(請盡量詳細.由最近到最遠順序詳列3項.)

____年____月到____年____月間,於____公司,電話: _____, 擔任職務: _____ 離職原因: _____

____年____月到____年____月間,於____公司,電話: _____, 擔任職務: _____ 離職原因: _____

____年____月到____年____月間,於____公司,電話: _____, 擔任職務: _____ 離職原因: _____

____年____月到____年____月間,於____公司,電話: _____, 擔任職務: _____ 離職原因: _____

7. 勞方能力的專長概述:(請勾選)

電腦軟體操作上:()熟練,()稍懂,()W/95,()D/BASE3,()PE2,
()會/ ()精通 網頁設計。()會其他軟體名稱:_____

打字速度:中文每分鐘約_____字; 英文打字速度:每分鐘約_____字;

勞方自認為勞方自己的**英文**程度為:()不好,()普通,()很好:()能說;()能聽;()能寫。
台語程度為:()不好,()普通,()很好:()能說;()能聽;()能寫。
客語程度為:()不好,()普通,()很好:()能說;()能聽;()能寫。

L/C(信用狀)解讀能力:()不懂,()稍懂,()熟悉,()精練;()能分析,()能教授別人
UCP600解讀能力:()不懂,()稍懂,()熟悉,()精練;()能分析,()能教授別人
INCOTERMS2000解讀能力:()不懂,()稍懂,()熟悉,()精練;()能分析,()能教授別人
進口通關知識:()不懂,()稍懂,()熟悉,()精練;()能分析,()能教授別人
出口通關知識:()不懂,()稍懂,()熟悉,()精練;()能分析,()能教授別人
出口()退/ ()保 稅知識:()不懂,()稍懂,()熟悉,()精練;()能分析,()能教授別人
櫃場之通關貨作業知識:()不懂,()稍懂,()熟悉,()精練;()能分析,()能教授別人

空運知識:()不懂,()稍懂,()熟悉,()精練;()能分析,()能教授別人
海運知識:()不懂,()稍懂,()熟悉,()精練;()能分析,()能教授別人
陸運知識:()不懂,()稍懂,()熟悉,()精練;()能分析,()能教授別人

交通路線知識熟悉的區域為:

()台中市 ()后里 ()大甲 ()清水 ()大雅 ()豐原 ()潭子 ()神岡 ()烏日 ()大肚
()梧棲 ()沙鹿 ()太平 ()大里 ()東勢 ()石岡 ()新社 ()霧峰 ()卓蘭 ()銅鑼
()通宵 ()三義 ()彰化市 ()和美 ()伸港 ()線西 ()鹿港 ()苑里 ()福興 ()秀水
()溪湖 ()埔鹽 ()花壇 ()二水 ()永靖 ()員林 ()北斗 ()埤頭 ()社頭 ()斗南
()溪南 ()南投 ()竹山 ()斗六 ()荊桐 ()西螺 ()民雄 ()嘉義

其它專長或能力概述:_____

8. 勞方是否有朋友或3等以內親屬,於中部地區報關或船務同業任職?

A. ()是的,於_____報關行,或於_____船公司,任職_____職務已有_____年。
B. ()不是的.. 勞方我沒有朋友,或3等以內親屬,於中部地區報關,或船務公司同業任職。

9. 勞方於7天的見習期後 資方將依法替您投保"勞工保險"及"全民健保險"。

於投保時,勞方 ()有眷屬_____位 需同時加保: ()無眷屬需同時加保。

10. 勞方受聘擔任職務時,勞方所希望資方給付的**總月薪**薪資條件中之計件**紅利**為NT\$_____

總月薪= NT\$18000或法定最低月薪 加 紅利加給:(前第3個月之該月行銷案件數 x每件NT\$___)

(上班時間:週一~週五:am08:30~基本17:30,單數週的週六:am08:30~am12:00,中午12:00起
彈性休息一小時,例假日休息。)

(除公假外之請假,不論請假原因為何,一律於總月薪中扣除最低全勤獎金NT\$2000。)

(歸列為責任制人員不得支領加班費) (基本月薪需憑打本公司統一編號之汽油加油之發票核銷)

(行銷人員不得支領無農曆年年終獎金)

11. 勞方於受聘後,勞方同意聘方任職期為**壹**年整。

(依勞基法17條規定:於勞方同意任職期內資方若資遣勞方時 每滿一年將支付一個月薪資之資遣費)

(勞方(受聘方)請注意,此為勞資雙方重要之權利與義務請仔細閱讀後再填寫)

如您於本欄同意聘方的任職期限前離職時,若您又於"13"欄勾選"同意"時,您將會受拘束履行賠償
NT\$14000 或聘書約定的訓練費用賠償責任。)

12. 勞方於見習日起,資方將會編列 NT\$14000之訓練費或聘書約定的訓練費用來培訓你的專業職能。

如勞方於見習(或觀摩)的7日內離職時,勞方將不會領到見習期間薪資,但不用賠償NT\$14000的訓練費

但於見習(或觀摩)7日後,如勞方選擇正式受聘時,勞方若於同意聘方任職期間內離職時,不論離職原因

為何,勞方是否: ()同意; ()不同意 賠償聘方 NT\$14000 的訓練費用或聘書約定的訓練費用,

如上項勞方圈選"同意"時,

勞方是否: ()同意此項訓練費用將會於勞方領薪同時即刻由資方直接扣轉償還。

()不同意此項訓練費用將會於勞方領薪同時即刻由資方直接扣轉償還。

勞方(應徵人)簽名並確認及同意上列應聘條件屬實,並已獲得相關權益人同意:_____

中華民國_____年 _____月 _____日簽立

(本欄由聘方填註)

1. 書審結論:()通知於_____年_____月_____日_____時面試 恩得利報驗有限公司:(首審員)簽名_____

2. 面試結論:()任用且應於_____年_____月_____日上午報到; 恩得利報驗有限公司:(面審員)簽名_____

()不適任;()待核,原因:()年齡;()學歷;()背景;()距遠;()聘期;()經驗;()離職;()同業;()加班;()勞保;
()健保;()薪資;()任期;()訓扣。 ()應聘人認為無法符合工作規則之條件要求