

敬愛的朋友:

恩得利報驗有限公司 網站: [http:// www.ndlii.com](http://www.ndlii.com) 提供最新物流資料.

上班時間: 週一~ 週五:AM08:15~PM17:15; 單週週六AM08:15~PM12:15; PM:18:15後除主管外計核加班費

非常的謝謝您前來應徵, 請您依下列的問詢資料, 詳細的填載. 亦請詳閱下列我司的聘才程序. 你所填寫之下列的人事資料, 於任用時,將自動轉換為聘(任)用之條件, 視為勞資雙方之契約, 為彼此履行權利和盡義務之依據. 故請本誠信原則確實填寫內容; 如因您填入不實資料, 而導致聘方遭受利害損失時, 將訴之法庭審理.

本公司聘用新進人員人才程序及要求標準為: \*\*\* 請應徵人員詳細閱讀, 如有疑問, 不用客氣, 請向面審員提問 \*\*\*

- 1>.新人通過面試後, 會有若干天的見習期. 這期間您若離職時, 您不需要賠償任何訓練費, 但於見習期間: 本公司不提供任何薪資及勞健保及薪資及餐飲及汽機車油料費. 見習期的天數於面試時會由面試主管告知.
- 2>.見習期後合格接受正式聘用者, 公司將會溯自見習期起, 依面試時勞資雙方同意之受聘期及薪資條件正式計薪, 並提供勞健保、薪資、加班費、提撥退休金, 及外務人員之汽油費, 並納入勞基法及公司管理通則管理;

如您於受聘期正式計薪任用後, 除勞方滿期離職情況外, 如勞方因故違約離職時, 勞方同意資方將會逕由勞方於應請領薪資中(時), 逕扣除面試時勞資雙方同意之違約訓練費用償還資方, 但如於離職前可領薪資額低於面試時勞資雙方同意之違約訓練費用時, 僅就可領薪資額償還.:(請參閱本表第“13”欄)

- 3>.於受聘期正式計薪任用之間, 如勞方參予資方付費之赴國外活動時, 如勞方因故違約離職時, 資方所墊付的所有付費, 勞方同意資方將會逕由勞方於應請領薪資中(時), 逕扣除兩倍償還資方. ; 勞方滿期離職時, 此費用概由資方自付與勞方無關.
- 4>.於勞方要求的受聘期屆滿前3至6個月, 資方會和勞方面談, 議定下一聘期之薪資/休假/獎金/職務之條件及內容, 新的聘期內容中, 若訂有違約條款時, 此違約條款將自勞資雙方同意新聘期之薪資/休假/獎金/職務之條件及內容之日起, 並約束勞資雙方遵守.

1.應徵消息來源: 自由時報, 聯合報, 中國時報, 台灣日報. 蘋果日報, 104 人力銀行, 518 人力銀行  
YES123 人力銀行, 111 人力銀, 朋友或/, 公司幹部介紹, 介紹人姓名: \_\_\_\_\_

2.勞方姓名: \_\_\_\_\_, 出生日期: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, 年齡: \_\_\_\_歲, 血型: \_\_\_\_ 家中排行: \_\_\_\_\_

身份證號碼: \_\_\_\_\_ 性別: 男性, 已役, 未役; 女性 : \_EB, \_ES, \_YB, \_YS

居家電話: (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ 行動電話: (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ e/mail: \_\_\_\_\_

宗教別: 道教, 佛教, 一貫, 基督, 天主, 摩門, 回教;

有 無, 犯罪前科記錄.

目前為受更生保護期中. 更生保護員姓名: \_\_\_\_\_

( 聘方對於有犯罪前科者, 於更生保護立場, 為鼓勵向善, 將優先任用. )

3.學歷: 校名: \_\_\_\_\_ 科系: \_\_\_\_\_ 大學, 院校, 博士班, 碩士班, 專科, 高中, 高職;  
日間部, 夜間部; 畢業, 肄業, 仍在學 \_\_\_\_ 年級 .

母親姓名: \_\_\_\_\_ 職業: \_\_\_\_\_  (D); 父親姓名: \_\_\_\_\_ 職業: \_\_\_\_\_  (D),  
家庭 是, / 不是為自營事業者.

婚姻狀況: 是已婚, 配偶姓名: \_\_\_\_\_; .未婚, 但我 會, 不會 於二年內會結婚.

(如您回答“不會”時, 若您於 2 年內結婚時, 您允諾您將被視為違約並賠償訓練費, 而且您將會於結婚日之壹個前主(自)動請辭離職. 若資方同意您依原聘約留任時, 您亦將主動放棄結婚假及(陪)育嬰假.)

戶籍住址: \_\_\_\_\_ 市/鄉/鎮 \_\_\_\_\_ 里/村 \_\_\_\_\_ 鄰 \_\_\_\_\_ 路 \_\_\_\_\_ 段 \_\_\_\_\_ 巷 \_\_\_\_\_ 弄 \_\_\_\_\_ 號 \_\_\_\_\_ 樓

聯絡住址: \_\_\_\_\_ 市/鄉/鎮 \_\_\_\_\_ 里/村 \_\_\_\_\_ 鄰 \_\_\_\_\_ 路 \_\_\_\_\_ 段 \_\_\_\_\_ 巷 \_\_\_\_\_ 弄 \_\_\_\_\_ 號 \_\_\_\_\_ 樓

此聯絡住址為: 自有, 租屋, 學生宿舍, 已連續居住 \_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月, 世居

4. 勞方此次所要應徵的職務為:

A. .外務熟手, 或 B. .外務練習生, C. .行銷業務員.

(A 及 B 及 C 三項均需自備駕照及機車. 機車排氣量為 \_\_\_\_\_ CC.

D. .理單主管. 勞方能力可管轄 \_\_\_\_\_ 人. 總計勞方每月能力可管轄理單量 \_\_\_\_\_ 筆

若不需管理部屬時, 勞方個人每月, 可獨立理單作業進口 \_\_\_\_\_ 筆, 出口 \_\_\_\_\_ 筆.

E. .押匯主管. 勞方能力可管轄 \_\_\_\_\_ 人. 每人之每月能力為可理出口單量 \_\_\_\_\_ 筆

F. .理單熟手. 勞方每個月可獨立理單作業: 進口 \_\_\_\_\_ 筆; , 出口 \_\_\_\_\_ 筆.

G. .理單練習生. 因勞方我未曾有任何報關方面經驗. H. 其他職務: \_\_\_\_\_

5. 勞方目前是否仍在上班? 不是. 我已經離職. 是的, 我目前仍在職.

如果面試通過後, 勞方我可以立即上班.; 勞方我希望於 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日後才上班. 原因: \_\_\_\_\_

6. 勞方的就職經驗為: (請儘量詳細,由最近到最遠順序詳列 3 項.)

- 1.最近: \_\_年\_\_月到 \_\_年 \_\_月間,於\_\_\_\_公司,電話:\_\_\_\_\_, 擔任職務:\_\_\_\_ 離職原因:\_\_\_\_\_
- 2.次近: \_\_年\_\_月到 \_\_年 \_\_月間,於\_\_\_\_公司,電話:\_\_\_\_\_, 擔任職務:\_\_\_\_ 離職原因:\_\_\_\_\_
3. \_\_年\_\_月到 \_\_年 \_\_月間,於\_\_\_\_公司,電話:\_\_\_\_\_, 擔任職務:\_\_\_\_ 離職原因:\_\_\_\_\_

7. 勞方的專長除以下列外還有些什麼? \_\_\_\_\_

電腦軟體操作上:()熟練,()稍懂, ()W/95, ()D/BASE3, ()PE2,()其他軟體名稱:\_\_\_\_\_

英文打字速度:每分鐘約\_\_\_\_\_字; TEST()Y/()N

勞方我認爲勞方我自己的英文程度爲:()不好, ()普通, ()很好: ()能說; ()能聽; ()能寫.

L/C 解讀: ()不懂, ()稍懂, ()熟悉, ()精練; ()能分析, ()能教授

UCP600 解讀: ()不懂, ()稍懂, ()熟悉, ()精練; ()能分析, ()能教授

INCOTERMS2000 解讀: ()不懂, ()稍懂, ()熟悉, ()精練; ()能分析, ()能教授

8. 勞方是否有朋友或三等以內親屬, 於中部地區報關行、船務、進出口廠商任職報關、船務、貿易文書職務?

A.()是的,於\_\_\_\_\_報關行,或於\_\_\_\_\_船公司, 任職\_\_\_\_\_職務已有\_\_\_\_\_年.

B.()不是的. 勞方我沒有朋友, 或 3 等以內親屬,於中部地區報關, 或船務公司同業任職.

9. 勞方是否可以長期加班 (所謂的"長期": 爲每週約有 2-3 天.)? A.()是的可以, B.()不可以

10. 勞方於 7 天的見習期後 資方將依法替您投保"勞工保險" 及"全民健保險".

於投保時, 勞方 ()有眷屬\_\_\_\_\_位 需同時加保;. ()無眷屬需同時加保.

11. 勞方受聘擔任職務時, 勞方所希望資方給付的薪資條件爲何?

基本月薪:NT\$如法定最低薪資 加 業務加給:NT\$\_\_\_\_\_ 加 全勤獎金:NT\$\_\_\_\_\_ 總月薪爲:NT\$\_\_\_\_\_

(業務加給及全勤獎金金額之計算,請參閱工作規則 "肆. 薪資-> B. 薪資項目分爲" 之計算方式計算)

(上班時間:週一~週五: am08:30~17:30, 單數週的週六: am08:30~am12:00, 中午12:00起, 彈性休息一小時, 例假日休息.)

(除公假外之請假, 不論請假原因爲何, 一律於總月薪中扣除全勤獎金.)

(聘方不供應膳宿) (主管級之責任制人員加班時不會支付加班費.)

(外務人員執勤時之汽油費, 上/下班 及 假日休假使用原機車之汽油費 均可憑打本公司統一編號之汽油加油之發票實報實銷, 其它之車輛磨損如換機油或補/換輪胎, 或其它車輛之維修費用, 均納入總月薪範圍中, 故資方不再負責.)

(除幹部(主管)人員外, 任職滿一年仍在職之勞方於農曆年可領年終獎金最少1個月總月薪)

12. 勞方於受聘後, 勞方同意聘方任職期爲\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_個月整.

(依勞基法17條規定: 於勞方同意任職期內資方若資遣勞方時 每滿一年將支付一個月薪資之資遣費)

(勞方請注意: 如您於本欄同意聘方的任職期限前離職時, 若您又於"13" 欄勾選"同意" 時, 您將會受拘束履行賠償訓練費用之賠償責任.) (此爲勞資雙方相對的權利與義務, 請仔細填寫.)

13. 勞方於見習日起, 資方將會編列訓練費或聘書約定的訓練費用來培訓你的專業職能.

如勞方於見習(或觀摩)的7日內離職時, 勞方將不會領到見習期間的薪資, 但不用賠償任何訓練費用;

但於見習(或觀摩)期後, 如勞方選擇正式受聘時, 勞方若於同意聘方任職期間內離職時, 不論離職原因爲何.

勞方是否: ()同意; ()不同意 賠償聘方聘書約定之訓練費用: NT\$\_\_\_\_\_爲違約訓練費用,

如上項圈選 " 同意" 時, 勞方()同意此項訓練費用將會於勞方領薪同時即刻由資方直接扣轉償還;

()不同意此項訓練費用將會於勞方領薪同時即刻由資方直接扣轉償還.

勞方(應徵人)簽名並確認上列應聘條件屬實, 如未成年時已獲得法定代理人同意: \_\_\_\_\_

中華民國\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日簽立 ()填表 / ()面試

聘方面審員確認上列應聘條件屬實: 恩得利報驗有限公司: (面審員)簽名\_\_\_\_\_

..... (本欄由聘方於()填表 / ()面試時填入) .....

結論: ()任用且應於\_\_年\_\_月\_\_日上午報到; ()不適任; ()待核. 原因:()年齡;()學歷;()背景;()住遠;()聘期

太長;()經驗;()離職;()同業;()加班;()勞保;()健保;()薪資;()任期;()訓扣. ()應聘人認爲無法符合工作規則之條件要求

本票之款額為資方墊付之訓練費用，持票人確認：如發票人於任職允諾期中華民國\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日滿期後離職時，本票作廢無效。

發票人於任職允諾期中華民國\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前不論原因離職時，同意本票之金額將直接兌付或自應核發之薪資或款項中直接扣除歸還。

# 本 票

憑票准於\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日無條件兌付 NT\$\_\_\_\_\_

或其指定人\_\_\_\_\_

新台幣\_\_\_\_\_

此致 (本本票免除成作拒絕證書)

付款地：

發票人：

身份證號：

地址：

中華民國\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

備註：本票之款額為資方墊付之訓練費用，持票人確認：如發票人於任職允諾期中華民國\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日滿期後離職時，本票作廢無效。

發票人於任職允諾期中華民國\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前不論原因離職時，同意本票之金額將直接兌付或自應核發之薪資或款項中直接扣除歸還。